



# Europa al día

---

Enero 2009

Nº 279

CONTENIDO:<sup>1</sup>

**Directiva de tiempo de trabajo  
Es necesario llegar a un acuerdo antes de mayo de 2009<sup>2</sup>**

---

<sup>1</sup> Se prohíbe la reproducción total o parcial del contenido de este "*Boletín Europa al Día*" sin citar la fuente o sin haber obtenido el permiso del Consejo General de Colegios Médicos de España.

<sup>2</sup> Disponible en la página web del Consejo General de Colegios Médicos: <http://www.cgcom.es>

## **LOS 27 QUIEREN, ANTES DE MAYO, UN ACUERDO CON PE SOBRE LA JORNADA LABORAL**

**Si el Parlamento Europeo y el Consejo de Ministros no llegan a un acuerdo antes del último Pleno del PE en mayo de 2009, la Comisión Europea tendrá que retirar la propuesta.**

**Si esto sucede, seguirá en vigor la normativa actual, que data de 1993 y que según ha manifestado Vladimir Spidla, Comisario Europeo de Trabajo, “es insuficiente”.**

Desde que en diciembre de 2008 el Parlamento Europeo rechazara en segunda lectura la Posición Común del Consejo de Ministros relativa a la revisión de la Directiva 2003/88/CE sobre determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo<sup>3</sup>, se han producido novedades interesantes que resumimos en el presente Boletín “Europa al día”:

- El día 1 de enero de 2009, la República Checa comenzó su semestre de Presidencia de la UE y ha manifestado que va a llevar a cabo intensas negociaciones con los representantes del PE y también con los Estados miembros para llegar a un acuerdo de conciliación.
- El 17 de diciembre de 2008 se celebró una reunión informal del Consejo de Ministros de Trabajo, Asuntos Sociales, Sanidad y Protección de los Consumidores y el 14 de enero de 2009, una reunión de Altos Representantes en Praga. De ambas reuniones se puede concluir que la mayoría de los Estados miembros rechazan las enmiendas que propuso el Parlamento Europeo, pero que, por otra parte, el Consejo de Ministros quiere negociar con el PE para llegar a un acuerdo de conciliación.
- Durante los días 22 a 24 de enero se ha celebrado un Consejo Informal de Ministros de Trabajo y Asuntos Sociales de la UE, en Luhacovice (sureste de la República Checa), centrado en la movilidad de los trabajadores y la flexibilización del mercado laboral, en la que se abordó también la propuesta de Directiva sobre tiempo de trabajo.

---

<sup>3</sup> Ver en la página web de este Consejo General, [www.cgcom.es](http://www.cgcom.es), los siguientes Boletines “Europa al día”:

- 269 de octubre de 2008
- 266 de septiembre de 2008
- 264 de julio de 2008:
- 259 de junio de 2008 y
- 258 de mayo de 2008



La posición actual de los Estados miembros con relación a los tres temas más conflictivos que plantea esta propuesta de Directiva es:

### **1. tiempo de guardia (enmienda 9 del PE):**

La mayoría de los Estados miembros prefiere la posición del Consejo de Ministros, es decir, que no se contabilice como trabajo los periodos de inactividad dentro de la guardia, aunque, por otra parte, manifiestan su deseo de llegar a un compromiso de acuerdo con el PE.

Hay otro grupo de países, entre los que se encuentra España, Luxemburgo, Grecia, Hungría y Bélgica, que están de acuerdo con la propuesta del PE de contabilizar todo el periodo de guardia como tiempo de trabajo.

### **2. renuncia voluntaria a las 48 horas semanales (“opt-out”) enmiendas 16 a 22 del PE.**

Reino Unido, Malta, Bulgaria, Eslovenia, Alemania, Polonia, Lituania, Eslovaquia, Estonia y Letonia sostienen, en general, la idea de mantener la cláusula “opt-out” sin restricciones de tiempo.

Otro grupo de países, está de acuerdo con las enmiendas del PE y apoyan que se mantenga el “opt-out” sólo durante un periodo transitorio: España, Luxemburgo, Bélgica, Hungría, Grecia y Chipre.

Holanda y Austria no utilizan el “opt-out” pero estarían de acuerdo con su posible revocación hasta que se encuentre una solución para los periodos inactivos de la guardia.

Eslovenia, Rumania y Polonia estarían de acuerdo con un compromiso de reducir el “opt-out” en ciertos sectores de la economía, especialmente en el sector sanitario.

Por su parte, Francia, Luxemburgo, Irlanda y Grecia, han expresado su deseo de considerar otros posibles compromisos.

### **3. Descansos compensatorios (enmiendas 13 y 14 del PE).**

La mayoría de los Estados miembros, excepto Grecia, expresaron su preferencia por la posición común del Consejo de Ministros.

Dinamarca, Letonia, Austria, Eslovenia, Alemania, Hungría, Bélgica y Luxemburgo, pidieron una mayor flexibilidad que la que ofrece el PE en su enmienda y quieren llegar a una solución de compromiso. Austria

prefiere un límite exacto de tiempo para disfrutar del descanso compensatorio.

Ante esta diversidad de opiniones, la Presidencia de turno Checa, ha manifestado que tiene previsto presentar al resto de países miembros una nueva propuesta al respecto que espera que apoyen para poder iniciar negociaciones con el PE en febrero.

El Ministro de Trabajo Checo, Petr Necas, ha explicado en rueda de prensa que la elecciones de junio del Parlamento Europeo añaden "mucho presión" a las negociaciones ya que si ambas instituciones no logran un acuerdo antes del último pleno del PE en mayo la CE tendrá que retirar la propuesta.

Los sectores que están siendo más conflictivos a la hora de negociar la Directiva, son la asistencia sanitaria, los transportes y servicios de bomberos.

Incluimos, en el presente Boletín "Europa al día", el texto de las enmiendas del PE aprobadas en diciembre de 2009, que es el documento sobre el que se está debatiendo.

\*\*\*\*\*

