

Revista Quincenal Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Soria

www.comsor.es



EDICIÓN N^o 18 . 2013



Avda. Mariano Vicén, 31, 1º piso
42003 SORIA

Teléf. 975 22 29 92 y 975 22 29 58

FAX 975 21 18 21

<http://www.comsor.es>

administracion1@comsor.es

administracion2@comsor.es

Índice de Contenidos

Edición Nº 18

El Foro de la Profesión Médica no llega a un acuerdo con el Ministerio de Sanidad	3
FEMEDE Y GDGCOM consideran insuficiente la sentencia de la Operación Puerto.	3
XI Jornadas Nacionales de Comisiones Deontológicas	4
Las Organizaciones Médicas Colegiales se oponen a la posibilidad de fumar en Eurovegas	4
Las Plazas MIR deben superar a las de grado.	4
La Revista BMJ denuncia los efectos de los recortes	5
La crisis retrasa la entrada de los nuevos antitumorales	5
Primer caso de rabia canina en España desde 1978	5
Fundación Patronato de Huérfanos de Médicos Príncipe de Asturias	5
EL COLEGIO INVITA A TODOS SUS COLEGIADOS A PARTICIPAR CON SUS APORTACIONES (CIENTIFICAS, PROFESIONALES, OPINIONES, INFORMACIONES, NOTICIAS, ETC.) EN NUESTRA REVISTA ELECTRÓNICA QUINCENAL.	5
Ofertas de Empleo	6
Médico especializado en Urología pediátrica.	6
Ofertas de trabajo para MEDICO OFTALMOLOGO en FRANCIA.	8
El Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid quiere proceder a la contratación de Médicos Especialistas en Radiodiagnóstico con experiencia en patología mamaria.	10
Nuevas Ofertas de Empleo para especialistas en Reino Unido	10
Oferta de trabajo en Londres	14
Oferta de trabajo en Castellón	14
El Hospital Reina Sofía de Tudela (Navarra) necesita un facultativo especialista en Ginecología y otro facultativo especialista en Traumatología.	15
Ofertas de empleo de Hertfordshire Partnership NHS Foundation Trust.	15
Anexos.	16

Edición Nº 18
Semana del

El Foro de la Profesión Médica no llega a un acuerdo con el Ministerio de Sanidad

El Foro de la Profesión Médica no encuentra, de momento, garantías suficientes para cerrar un acuerdo con el Ministerio de Sanidad una vez analizado el documento resultante del trabajo desarrollado por los tres Grupos de Trabajo creados a instancias del Acuerdo Marco. Desde el FPME se insta, por tanto, a una mayor concreción sobre los aspectos que todavía están por definir y solicita, además, una mesa de diálogo directo entre los profesionales y el Ministerio de Sanidad. No obstante, el Foro mantiene la voluntad de cerrar el Acuerdo una vez atendidas estas demandas.



Adjuntamos el comunicado de la OMC en la sección anexos.

FEMEDE Y GDGCOM consideran insuficiente la sentencia de la Operación Puerto

El Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos de España y la Federación Española de Medicina del Deporte han mostrado su más profundo e inequívoco rechazo a las prácticas dopantes y han condenado las conductas de sus promotores, ejecutores y beneficiarios. Desde ambos órganos consideran que es un contrasentido inhabilitar a los juzgados para la práctica de la medicina deportiva, pero no para la práctica de la medicina en general.

<http://www.medicospacientes.com/articulos/dopajemyp10613.html>

Edición Nº 18
Semana del



XI Jornadas Nacionales de Comisiones Deontológicas

Juan José Rodríguez Sendín, presidente de la Organización Médica Colegial destacó en la inauguración de las XI Jornadas Nacionales de Comisiones Deontológicas la relevancia que adquieren la ética y la deontología para las Organizaciones Colegiales.

<http://www.medicosypacientes.com/articulos/deontologia13613.html>

Las Organizaciones Médicas Colegiales se oponen a la posibilidad de fumar en Eurovegas

La posibilidad de que el Gobierno introduzca cambios en la Ley del Tabaco para que se pueda fumar en casinos y salas de juego (dando satisfacción así a las supuestas exigencias impuestas para llevar adelante el proyecto Eurovegas) está despertando gran preocupación en los profesionales sanitarios españoles. Por este motivo, el Comité Nacional para la Prevención del Tabaquismo (CNPT), entidad de la que forman parte más de 30 sociedades científicas sanitarias, y los Consejos de Colegios Oficiales de médicos, psicólogos, dentistas y enfermeros han firmado un posicionamiento conjunto

<http://www.diariomedico.com/2013/06/13/area-profesional/sanidad/cnpt-excepciones-ley-antitabaco-implicaria-fracaso-norma>

<http://www.medicosypacientes.com/articulos/tabaco14613.html>

Las Plazas MIR deben superar a las de grado.

El vocal MIR de la Organización Médica Colegial, Oscar Gorría reitera que el número de plazas MIR debe de ser mayor que el número de estudiantes.

<http://www.diariomedico.com/2013/06/14/area-profesional/profesion/omc-plazas-mir-deben-superar-grado>

Edición Nº 18
Semana del

La Revista BMJ denuncia los efectos de los recortes

La revista British Medical Journal ha publicado un reportaje alertando las consecuencias que tendrán para la salud los recortes en el Sistema Nacional de Salud. Además, el mencionado estudio pone en duda que las medidas de ahorro estén basadas en evidencias probadas.

<http://www.elmundo.es/elmundosalud/2013/06/13/noticias/1371116726.html>

http://sociedad.elpais.com/sociedad/2013/06/13/actualidad/1371120738_219035.html

La crisis retrasa la entrada de los nuevos antitumorales

El retraso en la incorporación de nuevos fármacos contra el cáncer en el Sistema Nacional de Salud está alargándose más de un año, pudiendo llegar a superar los 24 meses. Las tensiones presupuestarias y el alto precio de los fármacos están complicando las negociaciones entre el Gobierno y los laboratorios para concretar el precio y las indicaciones.

http://sociedad.elpais.com/sociedad/2013/06/14/actualidad/1371239161_979237.html

Primer caso de rabia canina en España desde 1978

El Ministerio de Sanidad ha activado el nivel de alerta 1 tras detectar un caso de rabia canina, el primero en la Península, que se registra desde 1978. Se trata de un perro que mordió a cuatro niños y un adulto en distintos puntos de Toledo.

<http://www.elmundo.es/elmundosalud/2013/06/13/noticias/1371115613.html>

http://sociedad.elpais.com/sociedad/2013/06/13/actualidad/1371076888_905071.html

Fundación Patronato de Huérfanos de Médicos Príncipe de Asturias

Esta Fundación reparte anualmente más de 12 millones de euros entre 3480 beneficiarios.

http://www.fphomc.es/sites/default/files/catalogo_presataciones_2013_act.pdf

EL COLEGIO INVITA A TODOS SUS COLEGIADOS A PARTICIPAR CON SUS APORTACIONES (CIENTÍFICAS, PROFESIONALES, OPINIONES, INFORMACIONES, NOTICIAS, ETC.) EN NUESTRA REVISTA ELECTRÓNICA QUINCENAL.

¡ ANIMO ! ES VUESTRA

Ofertas de Empleo

Médico especializado en Urología pediátrica.

Responsable de dirigir y supervisar la prestación de atención de alta calidad basada en la eficacia, diagnosticar y dirigir una eficiente gestión, en el tratamiento de todos los pacientes.

Del médico tratante se espera que sea un ejemplo de excelencia clínica dentro de su especialidad así como proporcionar liderazgo y capacitación para el personal médico junior.

Se espera que demuestren un gran interés y participación activa en la investigación.

Funciones principales:

Soportes, implementos y sigue todas las iniciativas Cliente, departamentos y divisiones políticas y procedimientos.

Ayude a dirigir, ejecutar, y participar en la gestión del desempeño de la organización del sistema, incluyendo la revisión inter pares y el proceso de revisión de la productividad y la utilización.

Revisar las actividades clínicas del personal médico junior y asumir la responsabilidad del cuidado que proporcionan.

Diagnosticar y tratar a pacientes de acuerdo con las normas establecidas del puesto.

Fomentar una cultura de mejora, aprendizaje y desarrollo continuo a través del departamento de urología.

Cumplir con todas las políticas establecidas en materia de admisión de clientes, consultas, diario del paciente, atención, procedimientos quirúrgicos, protocolos de descarga, consulta externa y seguimiento de prácticas.

Prácticas adecuadas para la utilización de los recursos del cliente.

Realizar tareas clínicas y garantizar la continuidad de la atención.

Participar en actividades de desarrollo de la investigación con un enfoque profesional y aplicarse con conformidad.

Responsabilidades específicas del trabajo:

Dirigir, evaluar y reconsiderar los pacientes hospitalizados de forma regular, con el mejor servicio posible.

Regularmente revisar los resultados de todas las investigaciones y modificar el tratamiento según sea necesario.

Servir de enlace con otras especialidades médicas y servicios de apoyo para el ingreso adicional que sea necesario.

Participar activamente en las reuniones multidisciplinarias para ayudar a planificar la atención eficaz, segura y holística para los pacientes individuales.

Aceptar pacientes clínicamente proporcionados desde el Servicio de Urgencias, Atención Primaria, u otros departamentos, clínicas de especialidades.

Comunicar la información clínica de los pacientes a familiares del paciente o amigos (con consentimiento del paciente) de una manera oportuna.

Mantener la confidencialidad con respecto a cualquier intercambio de información recibida

Edición N° 18 Semana del

de acuerdo con la política del cliente.

Asumir el papel de embajador de la marca para el establecimiento y la promoción de una filosofía del cliente en el trato con las partes interesadas.

Organizar y llevar a cabo un programa de mejora de calidad para la división, los monitores y Los informes sobre las iniciativas de calidad al Jefe de División.

Participar en programas para enseñar a los estudiantes, la formación de médicos y en la práctica clínica de exámenes.

Facilitar el suministro de capacitación pertinente indispensable para el personal clínico en la especialidad.

Mostrando compromiso con la Educación Médica Continua (CME)

Requisitos:

El cumplimiento satisfactorio de un Consejo de Acreditación de Educación Médica para Graduados (ACGME) programa de residencia en los Estados Unidos y la certificación por una de las especialidades médicas, juntas de la Junta Americana de Especialidades Médicas (ABMS)

El cumplimiento satisfactorio de un programa de residencia acreditado por el Colegio Real de Médicos y Cirujanos de Canadá, y la Certificación de Especialistas por el Colegio Real de Médicos y Cirujanos de Canadá.

El cumplimiento satisfactorio de un programa de entrenamiento de residencia acreditado por una autoridad competente de un Estado miembro de la Comunidad Europea, o certificación de especialista de acuerdo con el Consejo Directiva.

Se necesita un nivel de Inglés MUY alto.

Más información:

En Doha, la capital de Qatar, nuestro cliente es una instalación del estado que se centrará principalmente en la mujer y la salud de los niños. Además de proporcionar servicios de clase mundial de salud, el centro también será un ambiente de aprendizaje para los estudiantes de medicina y residentes, que abarca cooperativamente la investigación nacional e internacional. La calidad de primera clase de cliente se refleja en el diseño innovador del centro y en el uso de las más modernas tecnologías de última generación.

Beneficios:

-Ingresos libres de impuestos

-Alojamientos completamente amueblado.

-Billetes de vuelos anuales

-Cobertura médica completa

-Vacaciones anuales pagadas

-Las ofertas están supeditadas a recibir una visa de trabajo, una vez que la visa es otorgada, el equipo de on-boarding le guiará a través del proceso para llegar hasta el país de destino y puesto de trabajo.

-Cuando se hace una oferta, el candidato seleccionado deberá suministrar la información documentos y referencias necesarios. Este proceso puede tomar desde una semana a un mes.

Laboratorio privado en el norte de Alemania

Para el sobresaliente laboratorio de uno de nuestros clientes, buscamos para lo antes posible, un Fachärztin/Facharzt für Laboratoriumsmedizin

El laboratorio está acreditado tanto para medicina como para forense y cuenta con los más modernos aparatos de análisis.

Las tareas a realizar entre otros serán:

La responsabilidad del análisis en el laboratorio

Edición Nº 18
Semana del

La validación medica

Aconsejar en el marco del diagnostico del laboratorio

Perfil:

Licenciatura en medicina

Especialidad relacionada con laboratorios

Alemán B2 mínimo

Inglés alto

ENVIAR CV en inglés y datos de contacto a c.pinilla@binternational.es con asunto "Urología pediátrica" o "Especialista en Laboratorio".

Ofertas de trabajo para MEDICO OFTALMOLOGO en FRANCIA.

Anglet, 5 de diciembre de 2012

Estimados Sres.:

Somos Laborare Conseil, especializada en procesos de selección de personal sanitario para trabajar en Francia y en Holanda, en hospitales, consultas o clínicas, según la oferta que sea difundida y el origen de la misma (a veces contrato privado y a veces en el marco de concursos públicos ganados por nuestra empresa para contratar personal para hospitales). Actualmente realizamos nuevos procesos de selección de 1 MEDICO OFTALMOLOGO para INSTALARSE EN FRANCIA COMO ASALARIADO CON CONTRATO LABORAL FIJO.

Además de esta oferta actualmente abierta, les informamos de que regularmente contratamos MEDICOS DE CUALQUIER ESPECIALIDAD para trabajar en Francia y en los Países Bajos (Holanda), por lo que les estaríamos muy agradecidos si realizaran la difusión general de nuestras ofertas que adjunto remitimos para que las personas interesadas pudieran ir ganando tiempo y enviar su candidatura, pues determinados puestos de trabajo se cubren con candidaturas espontáneas inmediatamente.

Les estaríamos muy agradecidos si validaran esta información y procedieran a su difusión a través de su tablón de anuncios, o por el medio que ustedes consideren oportuno. Si necesitaran un soporte informático de estos documentos, o cualquier información complementaria, no duden en solicitárnoslo en el e-mail y.brugos@laborare-conseil.com

Les agradeceríamos también si indicaran a los interesados que las candidaturas se deben enviar al mail medecin@laborare-conseil.com, lo que facilitará su posterior tratamiento.

Para cualquier aclaración o información complementaria que puedan desear, no duden en enviar un mail a y.brugos@laborare-conseil.com

Sin otro más particular, reciban un cordial saludo:

Sra. Yael Brugos Miranda

y.brugos@laborare-conseil.com / www.laborare-conseil.com

LABORARE CONSEIL es una empresa certificada OPQCM en los campos de la selección de personal, de los recursos humanos y generalista. ISQ-OPQCM es el único organismo profesional francés de certificación de empresas de servicios intelectuales reconocido por el Ministerio de Economía, de Industria y de Empleo.

Laborare Conseil, especializada en la selección de personal sanitario europeo, selecciona, para un importante grupo de salud francés, a tres horas en coche de Barcelona y tres horas y media de Irún, y una hora del aeropuerto internacional de Toulouse

1 MEDICOS OFTALMOLOGO

Edición Nº 18 Semana del

Motivado para INSTALARSE EN FRANCIA Y TRABAJAR EN CONSULTAS COMO ASALARIADO, a lo largo del año 2013

Se ofrece:

- Contrato fijo en régimen general de seguridad social.
 - Salario mínimo garantizado durante los 3 primeros meses: 4000 € brutos al mes, pudiéndose estimar una media de salario bruto mensual de entre 5.800 euros para principiantes y 14.500 para profesionales con experiencia confirmada y técnica avanzada.
 - Horarios fijos y adaptables.
 - Son organizados y coste a cargo de la empresa: material, secretaria, gestión administrativa...
 - Formación sobre el idioma técnico, y colaboración posible en la enseñanza del francés, si ello es necesario y así se acuerda con el candidato.
- FRANCES: no se exige por tanto hablarlo en el momento de la entrevista y selección, aunque el médico interesado deberá estudiarlo por su cuenta y a su propio coste antes de empezar a trabajar. Además, la mutualidad podrá cofinanciar el aprendizaje de la lengua francesa del candidato, parcialmente, y según nivel inicial del candidato.
- Alojamiento gratuito durante 3 meses.
 - Interesantes perspectivas de evolución profesional.

Interesados contactar con Yael BRUGOS MIRANDA enviando CURRICULUM VITAE a medecin@laborare-conseil.com

LABORARE CONSEIL es una empresa certificada OPQCM en los campos de la selección de personal, de los recursos humanos y generalista. ISQ-OPQCM es el único organismo profesional francés de certificación de empresas de servicios intelectuales reconocido por el Ministerio de Economía, de Industria y de Empleo.

Laborare Conseil, especializada en la selección de personal sanitario europeo, selecciona, para VARIOS HOSPITALES CONSULTAS Y CLINICAS sitas en varias ciudades francesas,

MEDICOS DE TODO TIPO DE ESPECIALIDADES: RADIOLOGOS, ANESTESISTAS REANIMADORES, DE URGENCIAS, ANATOMIA PATOLOGICA, MEDICINA INTERNA, DE FAMILIA, PEDIATRIA, GERIATRIA, CARDIOLOGIA... TODOS LOS PERFILES Y ESPECIALIDADES SERAN ESTUDIADOS

Motivados para TRABAJAR EN FRANCIA O EN LOS PAISES BAJOS (HOLANDA) a lo largo del año 2013

Se ofrece:

- Contrato asalariado del sector público, del sector privado o de colaboración siendo autónomo, punto variable según la oferta.
- Retribución/facturación variable según la oferta, y según el número de pacientes que tratar (se explicarán condiciones de oferta concreta a candidatos concretos).
- Enseñanza del lenguaje técnico.
- Francés general: poseer conocimientos de la lengua francesa previamente sería un plus, pero no es condición indispensable inicial. El candidato deberá comprometerse a estudiar el francés previamente si aún no posee un nivel adecuado.
- Alojamiento en general no gratuito (punto variable según la oferta) aunque ayudamos a encontrar el mismo.
- Interesantes perspectivas de evolución profesional.
- Puestos disponibles a lo largo de todo el año 2012 o del primer trimestre de 2013.
- Apoyo administrativo, logístico y formativo, y de material, para facilitar la instalación del nuevo dentista.

Interesados contactar con Yael BRUGOS MIRANDA indicando referencia INSTALACION EN CONSULTA enviando CURRICULUM VITAE a medecin@laborare-conseil.com

LABORARE CONSEIL es una empresa certificada OPQCM en los campos de la selección de personal, de los recursos humanos y generalista. ISQ-OPQCM es el único organismo profesional francés de certificación de empresas de servicios intelectuales reconocido por el Ministerio de

Edición Nº 18
Semana del

Economía, de Industria y de Empleo.

El Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid quiere proceder a la contratación de Médicos Especialistas en Radiodiagnóstico con experiencia en patología mamaria.

Las personas interesadas pueden enviar su Currículo Vital a la Dirección Medica del HURH al e-mail: dirmed.hurh@saludcastillayleon.es

Nuevas Ofertas de Empleo para especialistas en Reino Unido

ANESTESISTA - UK

Nº Vacantes: 1

País: Wales, UK

Salario: £36,807 - £68,638

Requerimientos mínimos:

- Anestesista con 4 años de experiencia, y al menos 2 como anestesista
- Se valora experiencia previa en NHS
- Inglés C1 o C2

CARDIÓLOGO

Nº Vacantes: 1

País: Wales, UK

Salario: £36,807 - £68,638

Requerimientos mínimos:

- Cardiólogo con 4 años de experiencia, y al menos 2 como cardiólogo
- Inglés C1 o C2
- Experiencia:
 - o Experiencia trabajando de forma efectiva como parte de equipo multidisciplinario
 - o Compromiso con trabajo en equipo y disciplinario
 - o Se valora experiencia como parte de equipo de dirección
 - o Coordinación con otras agencias u organismos
 - o Educación y entrenamiento de personal médico graduado y no graduado
 - o Se valora iniciación, progreso y cumplimentación de auditorías
 - o Se valora capacidad experiencia en investigación
 - o Se valora experiencia previa en NHS/experiencia en prácticas y sistemas de NHS
- Entendimiento de gestión de riesgo clínico y gestión general clínica
- Capacidad para tomar decisiones clínicas independientes cuando sea necesario y capacidad para buscar consejo de doctores senior cuando sea apropiado
- Capacidad para gestionar el propio tiempo y carga de trabajo
- Experiencia en evaluación de emergencias
- Capacidad de trabajo como miembro de un equipo o de forma independiente
- Excelentes habilidades de comunicación – habilidad para tratar con tacto al paciente/relativos y personal
- Habilidad de enseñanza
- Flexible y adaptable a las demandas
- Carnet de conducir/capacidad para movilizarse
- Capacidad para hacer guardias

Edición Nº 18

Semana del

- Compromiso con prácticas nuevas

ESPECIALISTA URGENCIAS

Nº Vacantes: 3

País: Wales, UK

Salario: £36,807 - £68,638

Requerimientos mínimos:

- 4 años de experiencia, y al menos 2 en campo de urgencias (emergencias y accidentes)
- Inglés C1 o C2

GERIATRA

Nº Vacantes: 1

País: Wales, UK

Salario: £36,807 - £68,638

Requerimientos mínimos:

- Geriatra con 4 años de experiencia, y al menos 2 como geriatra
- Inglés C1 o C2
- Experiencia:
 - o Experiencia trabajando de forma efectiva como parte de equipo multidisciplinario
 - o Algo de experiencia endoscópica
 - o Compromiso con trabajo en equipo y disciplinario
 - o Se valora experiencia como parte de equipo de dirección
 - o Coordinación con otras agencias u organismos
 - o Educación y entrenamiento de personal médico graduado y no graduado
 - o Se valora iniciación, progreso y cumplimentación de auditorías
 - o Se valora capacidad experiencia en investigación
 - o Se valora experiencia previa en NHS/experiencia en prácticas y sistemas de NHS
- Entendimiento de gestión de riesgo clínico y gestión general clínica
- Capacidad para tomar decisiones clínicas independientes cuando sea necesario y capacidad para buscar consejo de doctores senior cuando sea apropiado
- Capacidad para gestionar el propio tiempo y carga de trabajo
- Experiencia en evaluación de emergencias
- Capacidad de trabajo como miembro de un equipo o de forma independiente
- Excelentes habilidades de comunicación – habilidad para tratar con tacto al paciente/relativos y personal
- Habilidad de enseñanza
- Flexible y adaptable a las demandas
- Carnet de conducir/capacidad para movilizarse
- Capacidad para hacer guardias
- Compromiso con prácticas nuevas

JEFE DE ANESTESIA OBSTETRICA - UK

Nº Vacantes: 2

País: Gales, UK

Salario: £74,504 - £100,466

Requerimientos mínimos:

- Anestesiista con 7 años de experiencia en anestesia
- Inglés C1 o C2
- Experiencia
 - o Efectividad de trabajo como parte de un equipo multidisciplinario
 - o Se valora experiencia en equipo directivo
 - o Coordinación con otras agencias u organismos



Edición Nº 18 Semana del

- o Experiencia en investigaciones
- o Capacidad para asesorar un funcionamiento eficiente de especialistas, capacidad de organización, gestión y priorización de la carga de trabajo
- o Educación y entrenamiento de personal médico graduado y no graduado
- o Iniciación, progreso y cumplimentación de auditorías
- o Se valora capacidad para aplicar resultados de investigación a problemas clínicos
- o Se valora experiencia previa en NHS/experiencia en prácticas y sistemas de NHS
- Habilidades de liderazgo y trabajo en equipo
- Excelentes habilidades de comunicación – habilidad para tratar con tacto al paciente/relativos y personal
- Habilidad de enseñanza
- Entendimiento de sistemas tecnológicos y de la información.
- Se valora interés en anestesia obstétrica
- Flexible y adaptable a las demandas
- Carnet de conducir/capacidad para movilizarse
- Capacidad para hacer guardias
- Compromiso con prácticas nuevas
- Capacidad para adquirir rol de liderazgo en el desarrollo clínico
- Se valoran otros grados/diplomas relevantes

JEFE DE ANESTESIA - UK

Nº Vacantes: 1

País: Gales, UK

Salario: £74,504 - £100,466

Requerimientos mínimos:

- Anestesiista con 7 años de experiencia en anestesia
- Inglés C1 o C2
- Experiencia
- o Efectividad de trabajo como parte de un equipo multidisciplinario
- o Se valora experiencia en equipo directivo
- o Coordinación con otras agencias u organismos
- o Experiencia en investigaciones
- o Capacidad para asesorar un funcionamiento eficiente de especialistas, capacidad de organización, gestión y priorización de la carga de trabajo
- o Educación y entrenamiento de personal médico graduado y no graduado
- o Iniciación, progreso y cumplimentación de auditorías
- o Se valora capacidad para aplicar resultados de investigación a problemas clínicos
- o Se valora experiencia previa en NHS/experiencia en prácticas y sistemas de NHS
- Habilidades de liderazgo y trabajo en equipo
- Excelentes habilidades de comunicación – habilidad para tratar con tacto al paciente/relativos y personal
- Habilidad de enseñanza
- Entendimiento de sistemas tecnológicos y de la información.
- Flexible y adaptable a las demandas
- Carnet de conducir/capacidad para movilizarse
- Capacidad para hacer guardias
- Compromiso con prácticas nuevas
- Capacidad para adquirir rol de liderazgo en el desarrollo clínico
- Se valoran otros grados/diplomas relevantes

JEFE DE MEDICINA (CARDIOLOGÍA) - UK

Nº Vacantes: 1

Edición Nº 18 Semana del

País: Gales, UK

Salario: £74,504 - £100,466

Requerimientos mínimos:

- Cardiología con 7 años de experiencia en cardiología
- Inglés C1 o C2
- Experiencia
- o Efectividad de trabajo como parte de un equipo multidisciplinario
- o Se valora experiencia en equipo directivo
- o Coordinación con otras agencias u organismos
- o Experiencia en investigaciones
- o Capacidad para asesorar un funcionamiento eficiente de especialistas, capacidad de organización, gestión y priorización de la carga de trabajo
- o Educación y entrenamiento de personal médico graduado y no graduado
- o Iniciación, progreso y cumplimentación de auditorías
- o Se valora capacidad para aplicar resultados de investigación a problemas clínicos
- o Se valora experiencia previa en NHS/experiencia en prácticas y sistemas de NHS
- Habilidades de liderazgo y trabajo en equipo
- Excelentes habilidades de comunicación – habilidad para tratar con tacto al paciente/relativos y personal
- Habilidad de enseñanza
- Entendimiento de sistemas tecnológicos y de la información.
- Flexible y adaptable a las demandas
- Carnet de conducir/capacidad para movilizarse
- Capacidad para hacer guardias
- Compromiso con prácticas nuevas
- Capacidad para adquirir rol de liderazgo en el desarrollo clínico
- Se valoran otros grados/diplomas relevantes

JEFE DE MEDICINA (GERIATRÍA) - UK

Nº Vacantes: 1

País: Gales, UK

Salario: £74,504 - £100,466

Requerimientos mínimos:

- Geriatra con 7 años de experiencia en geriatría
- Inglés C1 o C2
- Experiencia
- o Efectividad de trabajo como parte de un equipo multidisciplinario
- o Se valora experiencia en equipo directivo
- o Coordinación con otras agencias u organismos
- o Experiencia en investigaciones
- o Capacidad para asesorar un funcionamiento eficiente de especialistas, capacidad de organización, gestión y priorización de la carga de trabajo
- o Educación y entrenamiento de personal médico graduado y no graduado
- o Iniciación, progreso y cumplimentación de auditorías
- o Se valora capacidad para aplicar resultados de investigación a problemas clínicos
- o Se valora experiencia previa en NHS/experiencia en prácticas y sistemas de NHS
- Habilidades de liderazgo y trabajo en equipo
- Excelentes habilidades de comunicación – habilidad para tratar con tacto al paciente/relativos y personal
- Habilidad de enseñanza
- Entendimiento de sistemas tecnológicos y de la información.
- Flexible y adaptable a las demandas
- Carnet de conducir/capacidad para movilizarse

Edición Nº 18

Semana del

- Capacidad para hacer guardias
- Compromiso con prácticas nuevas
- Capacidad para adquirir rol de liderazgo en el desarrollo clínico
- Se valoran otros grados/diplomas relevantes

JEFE DE RADIOLOGÍA - UK

Nº Vacantes: 3

País: Gales, UK

Salario: £74,504 - £100,466

Requerimientos mínimos:

- Radiólogo con 7 años de experiencia en radiología
- Inglés C1 o C2
- Experiencia
- o Efectividad de trabajo como parte de un equipo multidisciplinario
- o Se valora experiencia en equipo directivo
- o Capacidad para asesorar un funcionamiento eficiente de especialistas, capacidad de organización, gestión y priorización de la carga de trabajo
- o Se valora capacidad para ofrecer opinión clínica experta en emergencias dentro de la especialidad. Capacidad para tener responsabilidad completa e independiente para el cuidado clínico de los pacientes. Interés en complementar a los actuales jefes
- o Educación y entrenamiento de personal médico graduado y no graduado
- o Iniciación, progreso y cumplimentación de auditorías
- o Se valora capacidad para aplicar resultados de investigación a problemas clínicos
- o Se valora experiencia previa en NHS/experiencia en prácticas y sistemas de NHS
- Habilidades de liderazgo y trabajo en equipo
- Excelentes habilidades de comunicación – habilidad para tratar con tacto al paciente/relativos y personal
- Habilidad de enseñanza
- Se valora Interés en radiología de pecho
- Flexible y adaptable a las demandas
- Carnet de conducir/capacidad para movilizarse
- Capacidad para hacer guardias
- Compromiso con prácticas nuevas
- Capacidad para adquirir rol de liderazgo en el desarrollo clínico
- Se valoran otros grados/diplomas relevantes

candidatos@binternational.es

Oferta de trabajo en Londres

The North West London Hospitals NHS Trust, un grupo de hospitales públicos, necesita médicos de emergencias para trabajar en Londres. Se buscan médicos especialistas en medicina de urgencias y en curso de especialidad. El contrato sería de dos años y se requiere un nivel alto de inglés.

La persona de contacto es Teena Ferguson.

Email: Teena.ferguson@nhs.es

Teléfono: **0034664365714** o **00442088695205**

Oferta de trabajo en Castellón

Se necesita un Facultativo Especialista en Urología, preferiblemente formado vía MIR, para el Hospital de Vinarós. El puesto de trabajo sería a jornada completa, incluyendo guardias.

Edición Nº 18
Semana del

Email: forner_luc@gva.es
Teléfono: 964477014

El Hospital Reina Sofía de Tudela (Navarra) necesita un facultativo especialista en Ginecología y otro facultativo especialista en Traumatología.

El contrato es de seis meses con incorporación inmediata en un hospital comarcal con 188 camas. Ambos servicios los componen 11 profesionales y se realizarán guardias de presencia física y localizada.

Los interesados pueden informarse en el teléfono **848434110** o por correo electrónico: hrst@navarra.es

Ofertas de empleo de Hertfordshire Partnership NHS Foundation Trust

Hertfordshire Partnership NHS Foundation Trust es una organización en constante crecimiento que busca experimentados, entusiastas, flexibles y comprometidos doctores en un amplio rango de especialidades, dentro de las que se destacan las siguientes:

- Psiquiatría General en Adultos y Geriátrica
- Problemas de Aprendizaje
- Forense
- Salud mental en niños y adolescentes

El rango salarial varía entre 45.000€ y 80.000€S dependiendo de la experiencia previa, más excelentes beneficios.

El proceso de selección tendrá lugar en Valencia, España los días 13 y 14 de Julio para aquellos candidatos que hayan pasado la entrevista previa por Skype. Para más información acerca de las oportunidades que ofrecemos y para ser tenido en cuenta para el proceso de selección, por favor enviar CV en inglés, formato Word, titulado "Doctor for the UK" a la siguiente dirección:

carlos.perez@bestpersonnel.ie

Carlos Perez

3 Sandyford Office Park,

Sandyford, Dublin

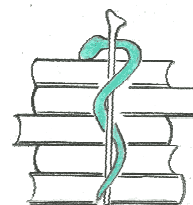
E-mail: carlos.perez@bestpersonnel.ie

<http://bestpersonnelpt.webs.com>

www.facebook.com/BESTPERSONNEL

Anexos

A continuación figuran los documentos anexos a los artículos e informaciones del boletín.

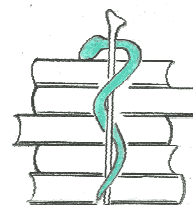


EL FORO DE LA PROFESIÓN MÉDICA NO VE TODAVÍA GARANTÍAS SUFICIENTES PARA CERRAR EL ACUERDO CON EL MINISTERIO DE SANIDAD

El Foro de la Profesión Médica (FPME) y en presencia de todos sus integrantes: Organización Médica Colegial; Federación de Asociaciones Científico-Médicas Españolas; Confederación Estatal de Sindicatos Médicos; Consejo Nacional de Especialidades Ciencias de la Salud; Conferencia Nacional de Decanos de Facultades de Medicina; y Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina, ha analizado conjuntamente el documento resultante del trabajo desarrollado por los tres Grupos de Trabajo creados a instancias del Acuerdo Marco firmado con el Ministerio de Sanidad.

Tras una primera valoración por parte del FPME, si bien percibe avances positivos en lo referente al estudio y definición de las bases del pacto por la Sanidad, sin embargo, ha detectado carencias importantes en el estudio y definición de los criterios para el desarrollo profesional y laboral, así como en el apartado de gestión clínica y su implementación en los servicios sanitarios. El Foro de la Profesión Médica considera que dichas carencias no ofrecen las garantías suficientes a los representantes de los médicos para cerrar el acuerdo con el Ministerio de Sanidad y asumir el documento resultante de los trabajos desarrollados.

Desde el FPME se insta, por tanto, a una mayor concreción sobre los aspectos que todavía están por definir y solicita, además, una mesa de diálogo directo entre los profesionales y el Ministerio de Sanidad. No obstante, el Foro mantiene la voluntad de cerrar el Acuerdo a partir de que se atiendan estas demandas.



El documento global aportado por el Ministerio de Sanidad va a ser estudiado en los próximos días tanto por los órganos internos de cada una de las organizaciones que componen el Foro de la Profesión Médica así como por sus Asesorías Jurídicas para plantear lo antes posible a la Administración sanitaria, a través de la Comisión de Seguimiento emanada del Acuerdo Marco, las mejoras y aportaciones que consideren necesarias para seguir avanzando en los acuerdos y asumir definitivamente este documento por el cual el médico recupera el protagonismo asistencial y su implicación en la sostenibilidad del sistema sanitario.

El Acuerdo Marco entre el Foro de la Profesión Médica y el Ministerio de Sanidad fue firmado el pasado 11 de febrero con la finalidad de alcanzar una serie de compromisos entre la profesión médica y la Administración sanitaria, para lo cual se diseñaron tres Grupos de Trabajo: Pacto por la Sanidad, estudio y definición de las bases del pacto por la Sanidad desde la perspectiva de los profesionales; Recursos Humanos, estudio y definición de los criterios y garantías para el desarrollo profesional y laboral; y Gestión clínica, estudio y definición de las estrategias para la implementación de la gestión clínica en los servicios sanitarios.